



Potencial

Fortalezas y Competencias para el Liderazgo

Informe para: XXXXX

Número de Identificación: HGXXXX

Fecha: XXXXX

Informe interpretado por:





INTRODUCCIÓN

El Reporte de Potencial de Liderazgo describe sus fortalezas y áreas de desarrollo como gerente y ejecutivo. El reporte se basa en el Inventario de Personalidad de Hogan (HPI), y está organizado en siete escalas; cada escala se enfoca en un componente diferente del desempeño del liderazgo. El liderazgo se refiere a la construcción y mantenimiento de un equipo de alto desempeño, así como a lograr que prevalezcan los objetivos de grupo ante los objetivos individuales.

La página 3 define las escalas del HPI. Una vez más, este reporte está organizado en función de estas siete escalas.

La página 4 presenta su perfil del HPI. Las páginas subsecuentes al perfil, describen las implicaciones de sus calificaciones en cada escala del HPI. La última sección proporciona recomendaciones de desarrollo asociadas a sus competencias. Esta información podrá serle de utilidad para guiar su proceso de desarrollo profesional.

Antecedentes

Estos son algunos puntos que Ud debe tener en cuenta cuando lea el informe. Primero, existen características positivas y negativas para cada puntuación. Esto significa que no existe el concepto de “buena” puntuación. Existen implicaciones positivas tanto para puntajes bajos como para los altos y ciertos puntajes son más importantes para algunas competencias que otros. En consecuencia, Ud necesita interpretar sus puntajes de acuerdo con de sus propias aspiraciones y metas de carrera en vez de hacerlo en términos absolutos.

Segundo, Ud puede cambiar su desempeño laboral, pero dicho cambio depende de tres cosas: primero, Ud necesita saber qué es lo que quiere cambiar. Segundo, Ud necesita decidir cambiar, y tercero, Ud necesita saber cómo cambiar. La información de este informe será importante para realizar el cambio y desarrollar su carrera.

Tercero, los resultados de este informe están basados en una muestra internacional de más de 4.000 ejecutivos y no en la población general. Por consiguiente, el informe le compara con sus colegas y no con sus empleados. Adicionalmente, este informe está basado en investigaciones sobre la capacidad de liderar que han sido realizadas durante más de 20 años con muestras tanto de trabajadores adultos como de líderes.

Finalmente, y una vez más, el rasgo más esencial del liderazgo es la habilidad para formar y mantener equipos de alto desempeño. Las distintas partes del informe le mostrarán su potencial para lograrlo.



DEFINICIONES

Las siete escalas del Informe del Potencial de Liderazgo están definidas a continuación.

ESTABILIDAD EMOCIONAL

La escala de Estabilidad Emocional refleja el grado en el que la persona es constante cuando enfrenta presión, o al contrario, sensible y auto-crítica. Las personas que obtienen puntajes altos son confiadas en sí mismas, resistentes al estrés y optimistas. Las personas que obtienen bajos puntajes reflejan auto- crítica, tensión y negatividad.

AMBICIÓN

La escala de Ambición evalúa el grado en el que una persona tiene características de líder, busca estatus y valora el logro. Las personas que obtienen puntajes altos reflejan competitividad y ansiedad por avanzar por sí mismos. Los que obtienen puntajes bajos reflejan poca iniciativa y menos interés en progresar en su carrera.

SOCIABILIDAD

La escala de Sociabilidad evalúa el grado en el que la persona necesita y/o disfruta la interacción social. Las personas que obtienen puntajes altos son extrovertidos, alegres e impulsivos y no les gusta trabajar solos. Los individuos que tienen puntajes bajos son reservados y tranquilos, evitan llamar la atención y no les importa trabajar solos.

SENSIBILIDAD INTERPERSONAL

La escala de Sensibilidad Interpersonal refleja sensibilidad social, tacto, y perceptividad. Los individuos con altos puntajes reflejan simpatía, calidez y popularidad. Los que obtienen bajos puntajes son independientes, francos y directos.

PRUDENCIA

La escala de Meticulosidad se relaciona con el auto-control y la responsabilidad. Las personas que obtienen puntajes altos son organizadas, confiables y meticulosas. Siguen las reglas y son fácilmente supervisables. Los que obtienen puntajes bajos son impulsivos y flexibles. Tienden a no acatar las reglas y la supervisión cercana, sin embargo, pueden ser creativos y espontáneos.

CURIOSIDAD

La escala de Curiosidad refleja el grado en el que una persona es creativa, aventurera y analítica. Las personas que obtienen puntajes altos son imaginativas, de mente ágil y estratégica. Pueden aburrirse fácilmente y no le ponen atención a los detalles. Los que obtienen puntajes bajos tienden a ser prácticos, consistentes y capaces de concentrarse por largos períodos de tiempo.

ESTILO DE APRENDIZAJE

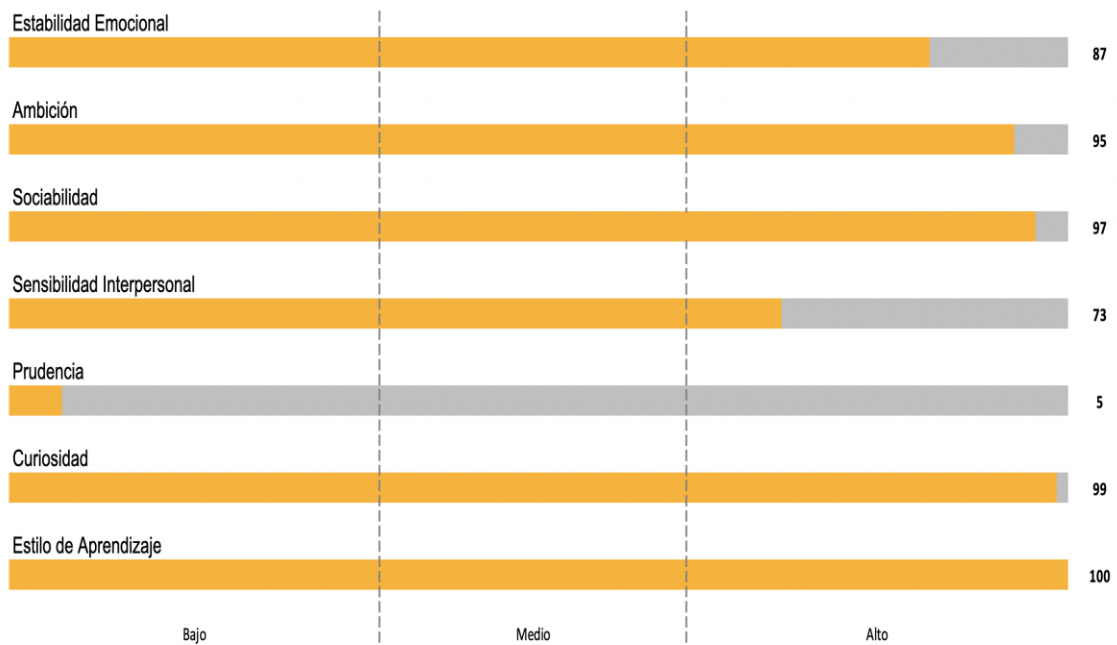
Esta escala refleja el grado en el que una persona disfruta las actividades académicas y valora la educación como un fin por sí mismo. Los que obtienen puntajes altos tienden a disfrutar de la educación y del adiestramiento/capacitación. Los que obtienen bajos puntajes están menos interesados en el aprendizaje formal y más interesados en el aprendizaje basado en la experiencia laboral.



PERFIL DEL POTENCIAL DEL LIDERAZGO

Escalas

%

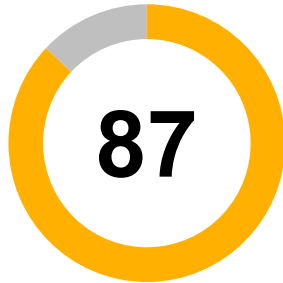


Este informe es válido e interpretable



ESTABILIDAD EMOCIONAL

Se refiere a la confianza en sí mismo, la autoestima y el comportamiento bajo presión.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Maneja bien la presión.
- No se toma personalmente la crítica.
- Espera el éxito.
- Es difícil de aconsejar.
- Ignora sus errores

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted mantiene su equilibrio bajo presión, permanece de buen humor, tiene paciencia con los errores del personal y persiste ante los desafíos, frustraciones y revocaciones. Por otra parte, usted no se da cuenta cuando otros están bajo presión y puede ser renuente a escuchar la retroalimentación negativa.

Competencias Asociadas

COMPOSTURA: Tiende a permanecer calmado aun cuando es provocado o está bajo mucho estrés. Es percibido como confiado y auto-suficiente, así como con expectativas de éxito en lo que haga.

CAPACIDAD DE ESCUCHAR: Usted es tan confiado en sus opiniones que algunas veces no parece tomar en serio las opiniones de los demás. Como resultado, los demás pueden percibirlo como arrogante, independientemente de los méritos de sus opiniones.

APRENDIZAJE Y CAPACIDAD PERSONAL DE CAMBIO: Usted es receptivo y puede solicitar retroalimentación. Al mismo tiempo debido a que usted confía en sí mismo, tiende a focalizar en lo positivo e ignorar lo negativo. Esto puede crear dificultades para dirigirlo a través del proceso de entrenamiento.

FORMACION DE RELACIONES: Su apariencia positiva y predecible debe convertirlo en una persona agradable de tratar. Usted debe tener éxito haciendo amistades y manteniéndolas si así lo desea.

MANEJO DE ESTRES: Usted parece manejar cómodamente el prolongado estrés laboral y mucha carga de trabajo. De hecho, usted parece tener éxito bajo presión, quizás aceptando más trabajo del que puede manejar. Los demás lo admiran y cuentan con su resistencia.



AMBICIÓN

Se refiere a la iniciativa, la competitividad y el deseo de ocupar posiciones de liderazgo.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Disfruta tomar el control y las decisiones
- Acepta grandes desafíos
- Puede intimidar a gente joven o con menor rango
- Le gusta competir con otros
- Disfruta hablar en público

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted transmitirá energía a sus equipos mientras asume naturalmente el rol de liderazgo. Asimismo, suele no pedir la opinión de los demás al crear estrategias o generar ideas, basado en su elevado nivel de autoconfianza.

Competencias Asociadas

ORIENTACION A LA ACCION:

Usted prefiere actuar con alto perfil y no dejar que otros lleven la iniciativa frente al grupo.

AVANCE PROFESIONAL:

Generalmente está interesado en relacionarse para avanzar profesionalmente y no parece contentarse con las oportunidades de desarrollo profesional disponibles.

INICIATIVA:

Usted no buscará generalmente opiniones y sugerencias frente a una determinada situación, antes de tomar las riendas.

LOGRO DE RESULTADOS:

Está más preocupado del resultado que del proceso del trabajo.

TOMA DE DECISIONES:

Usted prefiere no dejarle a los demás la toma de decisiones, especialmente cuando toda la información no está disponible y el riesgo es alto.



SOCIABILIDAD

Se refiere a la extroversión, sociabilidad y necesidad de interacción social.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Parece ocupado y lleno de energía.
- Es hablador, amigable y abierto.
- Forma relaciones con una amplia variedad de gente.
- Habla antes de escuchar.
- Confunde actividad con productividad.

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted es flexible con su tiempo, y no le importa trabajar solo o como parte de un equipo. Usted satisface al público, pero no necesita ser el centro de la atención ni estar constantemente en la palestra.

Competencias Asociadas

INICIO DE INTERACCIONES: Usted tiene el talento para iniciar relaciones y presentar a la gente.

ENERGIA: Usted es una persona energética y orientada a la acción que se hace notar durante las reuniones.

APERTURA: Los demás lo describen como extrovertido y abierto a los demás.

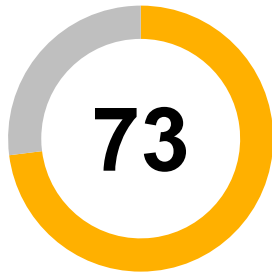
RED INTERPERSONAL: Tiene buenas destrezas sociales y puede interactuar bien con una variedad de personas dentro de su organización.

ORIENTACION HACIA SU EQUIPO: Está dispuesto a hablar en reuniones de equipo.



SENSIBILIDAD INTERPERSONAL

Se refiere a la sensibilidad, el encanto y a la habilidad de mantener relaciones.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Es placentero y recompensa tratarle.
- Es socialmente apto y buen compañero de equipo.
- Entiende fácilmente los mensajes sociales y políticos.
- Promete más de lo que puede dar.
- Evita confrontaciones.

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted está preocupado por la moral de los empleados y es sensible a los sentimientos de los demás. Trabaja bien en grupos y valora estimular y ayudar a los demás. Sus empleados deben sentirse a gusto trabajando y confiando en usted, pero pudieran tratar de aprovecharse de su buena fe.

Competencias Asociadas

COMPASION: La gente lo percibe como genuinamente preocupado por el bienestar de los demás. Normalmente usted toma en cuenta la sensibilidad de los demás antes de realizar cambios que los afecten.

COOPERACION: Usted valora ayudar a los demás y el logro de metas a través de la colaboración.

BUSQUEDA DE INFORMACION: Usted respeta a las personas y solicita sus opiniones especialmente cuando el tema los afecta directamente.

CONFRONTACION CON SUS SUBORDINADOS A pesar de querer hacer un buen trabajo, puede hallar difícil confrontar a las personas con problemas de rendimiento porque no le gusta molestar a los demás.

FIJACION DE POSICIONES: Parece no sentirse cómodo fijando posiciones impopulares y tiende a evitar confrontaciones, especialmente cuando está en minoría.



PRUDENCIA

Se refiere a la planificación, autodisciplina, responsabilidad y conciencia.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Se siente cómodo con la ambigüedad y la falta de estructura.
- Es capaz de cambiar de dirección rápidamente.
- Es flexible acerca de las reglas y abierto al cambio.
- No planea para el futuro.
- Se aburre con tareas repetitivas o detalladas.

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted se sentirá cómodo trabajando en circunstancias dinámicas y ambiguas, está dispuesto a desafiar las reglas, es capaz de trabajar en varias tareas a la vez, y no le molesta ser interrumpido. Los demás lo perciben como una persona flexible e innovadora pero también impulsiva e impredecible.

Competencias Asociadas

MANEJO DE AMBIGÜEDAD: Parece capaz de manejar múltiples proyectos y tareas de forma simultánea. Entiende la importancia de ser capaz de cambiar de dirección rápidamente, reconcentrar su atención y tomar acciones sin tener acceso a toda la información.

FLEXIBILIDAD: Parece capaz de cambiar de dirección rápidamente y no le importa violar las reglas para lograr lo que se propone.

PLANIFICACION: A menos que se comprometa con el proceso, planificar no es su fortaleza. Tiende a evitar actividades que requieren planificación cuidadosa y seguimiento a las reglas y a los procedimientos.

ATENCION A LOS DETALLES Y CUMPLIMIENTO: Tiende a aburrirse con la rutina, prefiere concentrarse en objetivos generales antes que en los pasos específicos necesarios para lograr la meta.

ORIENTACION HACIA LAS REGLAS: Está más interesado en lo que quiere lograr que en cumplir las reglas cuidadosamente.



CURIOSIDAD

Se refiere a la imaginación, curiosidad, visión y potencial creativo.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Es percibido como visionario en su negocio.
- Piensa rápida y realísticamente ayudando a resolver problemas.
- Comprende y habla de su visión global.
- Es percibido como una persona muy cosmopolita y sofisticada.
- Se aburre fácilmente con tareas repetitivas y con su implementación.

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted piensa rápido y con los pies sobre la tierra, genera muchas ideas, y siente curiosidad sobre cómo funcionan las cosas. Entiende la visión global de la organización y piensa de una forma creativa y estratégica. Otros lo perciben como original e imaginativo, pero se aburre con facilidad, especialmente con los detalles de implementación de proyectos.

Competencias Asociadas

CREATIVIDAD: Los demás acudirán a usted por ayuda para la solución de problemas que requieren pensar creativamente.

GERENCIA DE INNOVACION: Siente curiosidad por los nuevos avances, incluyendo la tecnología, procesos y productos.

CURIOSIDAD: Es una persona receptiva con una variedad de intereses. Típicamente, quiere comprender mejor el funcionamiento de las cosas.

VISION: Piensa en el futuro y puede hablar acerca de las estrategias para llegar allí.

SOLUCION DE PROBLEMAS: Su habilidad para pensar analíticamente lo convertirá en un recurso para solucionar problemas con la organización.



ESTILO DE APRENDIZAJE

Relativo a la capacidad para disfrutar del aprendizaje, de estar al día en lo que refiere a los negocios y tecnicismos.



Implicaciones de Comportamiento

Como líder este individuo:

- Valora la capacitación para sí mismo y su personal
- Se mantiene actualizado de los últimos avances en negocios
- Toma acción antes de que los demás den su aprobación
- Tiene opiniones acerca de todo

Implicaciones del liderazgo

Comparado con otros líderes, su puntuación sugiere que usted es una persona que parece disfrutar de las actividades académicas y valora el logro educativo como un fin en sí mismo.

Competencias Asociadas

ACTUALIZACION: Aprovechará las oportunidades para aprender sobre los últimos avances en el campo de los negocios.

RAPIDEZ DE APRENDIZAJE: Se siente cómodo adquiriendo nuevas destrezas.

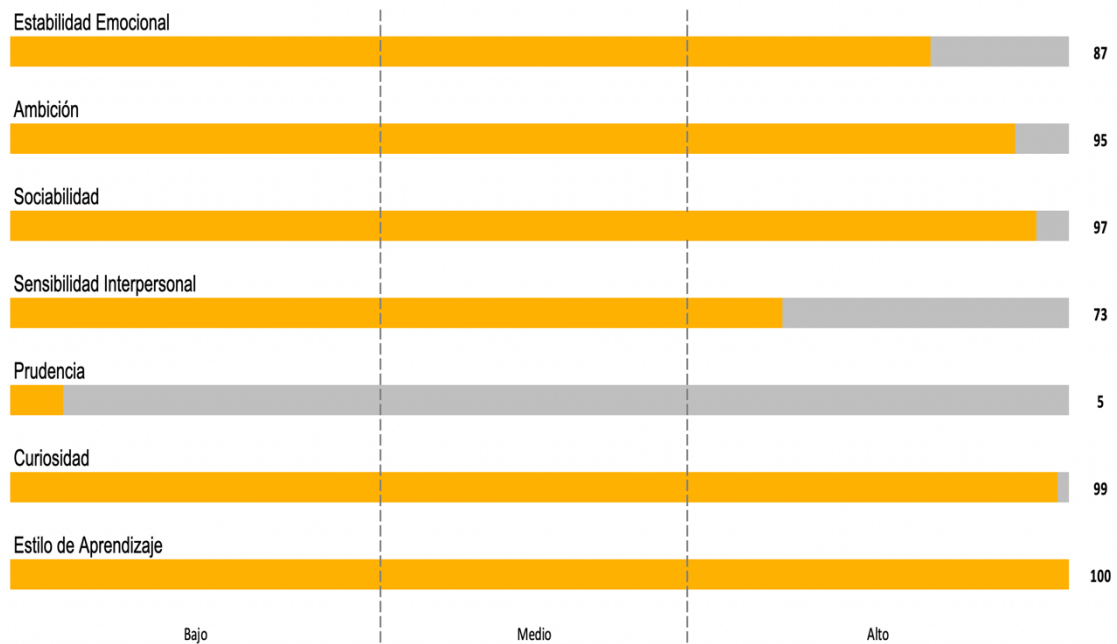
ESTILOS DE APRENDIZAJE: Se compromete naturalmente a aprender e insta a otros.

PRECISION DE LA COMUNICACION: Su estilo de comunicación está orientado a la solución de problemas y va al grano. Los demás apreciarán su claridad, aunque pueden pedir información adicional.

MOTIVACION INTELECTUAL: Está interesado en aprender nuevas destrezas para expandir su experiencia laboral.

Escalas

%



Escalas menores

Estabilidad Emocional



Ambición



Sociabilidad



Sensibilidad Interpersonal



Prudencia



Curiosidad



Estilo de Aprendizaje

